



Opettajien sijaisjärjestelyt

Opettajien sijaisjärjestelyjä on alettu käyttää oppilaitoksissa säästökeinona. Sijaisia ei palkata lyhytaikaisiin sijaisuuksiin, vaan ne hoidetaan usein otona (oman toimen ohella), jolloin opettaja on oikeutettu 30 % ylituntipalkkioon. Opettajan poissaolo vaatii aina sijaisjärjestelyn. Otona voidaan hoitaa vain ne oppitunnit, joihin ei sijaista ehditä saada. Toisen luokan hoitaminen oman toimen ohella johtaa lainvastaisiin opetusjärjestelyihin, sillä lainsäädännössä säädettyjä oppilaiden oikeuksia ei oto-olosuhteissa voida turvata.

Opettajan työ on niin vaativaa ja vastuullista, että toisen opettajan tuntien hoitaminen vaarantaa opettajien työssäjaksamista. Paineita aiheuttaa, ettei kahta ryhmää voi opettaa tavoitteiden mukaisesti eikä kummankaan ryhmän oppimisympäristön turvallisuutta voi taata. Oppilaitoksen rehtori on aina kokonaisvastuussa poikkeusolosuhteiden opetusjärjestelyistä.

Mikäli alueellanne on käytössä huolestuttavia sijaisjärjestelyjä, toivomme teidän ottavan yhteyttä alueasiamieheen tai edunvalvontatiimin puheenjohtajaan.

Ei kerhoja keskellä päivää

Joustava koulupäivä ja Liikkuva koulu ovat valtakunnallisia hankkeita, joissa on mukana myös pirkanmaalaisia kuntia. Paikallisyhdistysten ja pääluottamusmiesten on huolehdittava siitä, etteivät hankkeiden toteuttamistavat pirstaloi koulun työpäivää ja lisää opettajan päivän pituutta.

OAJ on velvoittanut alueyhdistykset valvomaan tilannetta omalla alueellaan. Mikäli kunnassanne on käynnissä tai suunnitteilla näitä hankkeita, ottakaa yhteyttä alueasiamieheen. Lisätietoja asiasta on OAJ:n kunnan luottamusmieskirjeessä 25.11.2013.

Laki työntekijän osaamisen kehittämisestä koskee myös opettajia

Ns. kolmen päivän koulutusoikeuteen liittyvät lait on säädetty ja ne tulevat voimaan 1.1.2014. Osaamisen kehittämisen yhtenä tavoitteena on pitää työntekijöiden ammatillinen osaaminen ajan tasalla. Työnantajalla on mahdollisuus saada tähän taloudellista tukea hakemalla työttömyysvakuutusrahastosta koulutuskorvausta.

Koulutuskorvauksen saaminen edellyttää koulutussuunnitelmaa, joka on käsiteltävä yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Koulutus voidaan toteuttaa ves:n mukaisissa opettajien koulutuspäivissä (vesot ja ammatillisten opettajien koulutuspäivät). Lisätietoja OAJ:n Im-kirjeessä 25.11.2013.

Palkkausjärjestelmien kehittäminen

Nyt kun uusissa sopimuksissa ei ole paikallisia järjestelyeriä, on rauhallista aikaa tehdä palkkausjärjestelmien päivittämis- ja kehittämistyötä. Kunnallisen opetushenkilöstön palkkausopas on ilmestynyt ja siitä löytyy ohjeita tähän muutostyöhön. OAJ lähettää oppaan ensi vuoden alussa mm. luottamusmiehille ja sitä käytetään yhdessä aiemmin ilmestyneen KVTES-oppaan kanssa.

Liisa Kurikka, alueasiamies
liisa.kurikka@nokiaankaupunki.fi

Hilkka Korjus, edunvalvontatiimin puheenjohtaja
hilkka.korjus@tampere.fi

